

# 中共南京财经大学红山学院委员会

南财大红党〔2018〕3号



## 关于印发《南京财经大学红山学院 共青团改革方案》的通知

各部门：

《南京财经大学红山学院共青团改革方案》已经学院党政联席会议讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：南京财经大学红山学院共青团改革方案

中共南京财经大学红山学院委员会

2018年6月20日



主题词：印发 共青团 改革方案 通知

南京财经大学红山学院综合办公室

2018年6月20日印发

附件

## 南京财经大学红山学院共青团改革方案

为深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话、中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》和中央、省委党的群团工作会议精神，贯彻落实《共青团中央改革方案》《中长期青年发展规划》《共青团江苏省委改革实施方案》和团中央、教育部《高校共青团改革实施方案》等文件精神，切实加强和改进我院共青团各项工作和建设，特制定本方案。

### 一、总体要求

#### （一）指导思想

深入贯彻党的十九大会议精神和省十三次党代会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，特别是关于青少年和共青团工作的重要指示精神，立足切实保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性，依照共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的工作格局，积极适应共青团深化改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，始终把握思想政治引领这一核心任务，坚持立德树人，坚持服务学生成长成才，坚持以体制机制改革激发活力，建立符合时代特征、具有南京财经大学红山学院特色的共青团工作体系。

#### （二）基本原则

牢牢把准政治方向。紧紧依靠党的领导，自觉将党的理论和路线方针政策贯彻落实到学院共青团改革的各方面、全

过程，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，坚持中国特色社会主义青年运动方向，引领广大青年学生坚定跟党走。

尊重学生主体地位。深化以青年学生为中心的改革，把准青年学生脉搏，了解青年学生心声，坚持服务青年学生的工作生命线，将服务学院人才培养作为共青团的特性专长，问需问策问效于青年学生，让青年学生真正成为团学工作和活动的主角。

着力解决工作实效问题。紧紧围绕提升学院共青团工作的效果，从工作思维、制度建设、运行机制等方面推动共青团工作改革，着眼根本，立足长远，着力破解制约学院共青团发展的思维定势、重点难点和体制机制问题，提升共青团工作的吸引力、凝聚力。

齐抓共管上下联动。着眼于团内、团外的工作力量相结合，充分整合资源，吸引更多力量参与共青团工作。

团内“自上而下”与“自下而上”相结合，既坚持全面统筹，做好顶层设计和推动，又鼓励基层创新与探索，支持基层团组织先行先试、大胆探索，形成协同创新、上下联动的工作局面。

### （三）主要目标

紧紧围绕切实保持和增强政治性、先进性、群众性这一基本要求，以服务学院人才培养工作为根本任务，以“建设青年身边的共青团”为主方向，以改革创新为动力，完善制度，提升活力，促进工作实效，不断扩大团组织工作的有效

覆盖面，不断增强团组织的吸引力、凝聚力；努力探索、扩大共青团在服务学院应用型、技术技能型人才培养过程中的功能，构建更加科学、高效的学院共青团工作体系；发挥共青团在学院思想政治工作中的重要作用，使广大青年学生更加坚定听党话、跟党走信念。

## 二、改革措施

按照学院实际和工作要求，把握青年学生的特点和成长规律，协同各方面资源和力量，在领导体制和运行机制、基层组织制度、工作方式方法、团干部队伍建设、支撑保障五大方面制定改革措施。

### （一）优化团的领导体制和运行机制

#### 1. 改革完善工作机构设置

建立健全学院共青团工作领导组织机制；加强与学院内相关部门的协同协作，加强工作统筹指导。围绕学院共青团思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升等主要任务，根据结构精简的原则，团委下设组织部、宣传部、办公室、实践部等4个部门，组织部下设青年教工团建工作中心，宣传部下设青年思想引领中心、新媒体工作中心，办公室下设学生权益维护中心，实践部下设科创实践中心。其中，青年教工团建工作中心主要用于推动开展“青年师生拓展项目”，科创实践中心专用于开展社会实践、创新创业、志愿服务等工作。

共青团工作要以学院团委为核心，以学生会为主体，以学生社团为外延，不断扩大组织覆盖和工作覆盖。

## 2. 建立健全联系服务基层青年师生工作制度

贯彻落实“团干部直接联系青年”制度，完善学院团委专职干部联系基层团组织和团员制度，建立“1+2+100”制度，即每1名学院专职团干部每年直接联系1个学生组织（含社团）、1个以上基层团总支（含团支部），直接服务100名青年学生。

深入青年师生群体，定期以多种形式召开面向全院青年师生的恳谈会、通报会、见面会等，加强对青年现状的了解与分析。实行青年师生评议工作制度，使青年师生更多地参与到共青团工作的设计、决策、实施、评议全过程。实施团组织工作会议开放制度，团委全委会扩大会议、学院团委、学院学生组织工作例会根据议题邀请青年师生代表列席。

## 3. 构建项目化、扁平化、制度化工作机制

对全团品牌项目实施项目化管理，吸引青年学生广泛参与“挑战杯”“创青春”等活动。

启动“青年师生拓展项目”，围绕人才培养中心工作，结合红山学院实际，充分动员青年教师带领学生开展创意活动，逐步形成一批具有红山学院特色的精品活动项目。

着力提升“魅力团支书·活力团支部”“沐德学苑大课堂”“红山之星”、“校园英语文化节”“校园科技文化艺术节”等原有团学工作品牌项目的运行水平。

简化工作流程，大幅精简会议、文件，注重运用新媒体手段指导和推动工作。

建立健全学院共青团组织的评价考核制度，综合运用党政评价、师生评议、互学互评、第三方测评等方式，以评促建，提升共青团工作的水平。

推动学院共青团工作标准化管理，完善团内各项工作制度。

加强对基层团支部的支持指导，推行班级团支部与班委会一体化运行机制，创新开展“三会两制一课”，注重将主题团日作为开展基层团支部工作的基本载体。

## （二）改革健全基层组织制度

### 1. 构建党委领导下的“一心双环”团学组织格局。

在学院党委领导下，构建“一心双环”组织格局，以院团委为核心和枢纽，以学生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体组织，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂。

完善团组织对学生会的指导，推动学生会深化改革，依法依规独立自主开展工作，参与学院民主治理；建立学生会与班级沟通联系制度。

学院团委履行对学生社团的主要管理职能，支持引导学生社团规范发展。学生会组织配合学院团委加强对学生社团的引导、服务和联系，充分支持学生社团开展健康有益、特色鲜明、丰富多彩的校园文化活动。

借力行业、企业力量，推动建立一批专业性较高的社团或兴趣小组，提升学生专业意识；推动建立一批文化类、国学类社团，提升学生文化自信、价值观自信；推动建立一批

体育类社团，提升学生体育锻炼的自觉性。完善社团星级考评制度，建立能上能下的社团更替机制。

进一步完善对学生骨干的选拔考核、培养使用、淘汰退出机制，加强对学生会和社团干部的培养，打造信念坚定、品学兼优、朝气蓬勃、心系同学的学生干部队伍。

### 2. 落实和完善团的代表大会制度。

严格执行学院团的代表大会和学生代表大会制度，学院团员代表大会每四年定期召开一次，学生代表大会每两年定期召开一次。增强代表性，实现基层团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工的代表比例不低于 70% 的目标。畅通代表参与渠道，逐步推行代表常任制、提案制和大会发言制度，建立院系团组织定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议的制度。坚持团内民主，推行和落实基层团支部直接选举制度。

### 3. 巩固和创新基层团组织建设。

加强基层团组织建设，继续推进团支部活力提升工程。强化系团总支建设，健全内设机构，巩固班级团支部建设，构建学院团委—系团总支—班级团支部的三级管理模式，实行班长兼任团支部副书记制度，实现班级和团支部协同发展，共同成长进步。组织成立青年教师和青年职工团组织，促进青年教师密切联系学生，教学相长、共同提高。推动学院各级团组织与地方团组织的组织联建、资源联享、阵地联用。

## （三）改革创新工作方式方法

## 1. 构建分层分类一体化思想引领工作体系

着眼思想政治引领和价值引领，广泛开展中国特色社会主义理论体系学习教育，学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，培育和践行社会主义核心价值观，加强国家意识、法制意识、社会责任意识教育，弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化，遵循青年学生成长和思想教育引导的客观规律，改革创新思想引领工作面，面向不同阶段、不同精神需求的学生，构建分层分类一体化工作体系。

深入开展“四进四信”“与信仰对话”“我与共青团的故事”“我的青春我的团”等思想引领活动，推进形成红山学院特色“青马工程”培养模式。依托互联网海量资源，建立完善团课资料库；广泛动员学院教师，进入团课教师库；积极引入校外专家，参与思想引领工作。紧密联系第一课堂思想政治教育工作，通过“三下乡”社会实践与国情社情调查、思想政治理论课教学等融合互动，支持专业教师带队指导。支持思想理论类社团的建设，配备指导教师，发挥其在学院思想教育中的积极作用。

## 2. 完善“第二课堂成绩单”制度

围绕学院人才培养的中心任务，加强学生素质拓展、科技创新、志愿公益和社会参与等综合能力的提升，逐步将团省委的“第二课堂成绩单”要求与学院人才培养计划中的“第二课堂”模块要求对接，以团省委的“第二课堂成绩单”要求来指导和推动学院“第二课堂”模块体系的进一步完善，从而逐步打造适应不同学生能力发展需求的项目体系。

### 3. 健全针对困难学生的多样化、常态化帮扶机制

加大院系各级团组织对经济困难、学业困难、人际沟通困难、上进心不足及毕业未就业等学生群体的帮扶力度，积极动员和整合校内、社会等方面资源，推进实施精准帮扶行动。

充分发挥基层团支部的作用，及时了解困难学生的思想动态，积极帮助他们适应大学生活，顺利完成学业，积极融入社会。

### 4. 完善学生权益维护工作机制

支持学生权益维护中心开展工作。依托新媒体，积极听取青年师生利益诉求；完善“团委—团总支—团支部”三级权益反馈体系，及时收集学生的利益诉求；加强与学院各部门的联系，畅通权益传达的渠道，及时转达反馈意见；协调心理健康指导教师等，为学生提供心理服务和权益个案帮扶。

### 5. 推进“网上共青团”建设

加快学院共青团工作互联网战略转型，形成线上线下深度融合的工作战略理念和整体格局。以“青年之声”平台建设为依托，通过线上线下联动，将“青年之声”平台建设成反映学生呼声、回应学生诉求、维护学生权益、服务学生成长的统一品牌和重要窗口。

提升新媒体运用能力和水平，形成新媒体矩阵工作合力，包括：大学生成长服务平台（PU）、“南财红山青年”微信公众账号、微博、QQ、百度贴吧、微校网站、校园通讯站等；

加强优秀网络文化内容供给，研发和推广优秀内容产品；加强网络工作队伍建设，开展网络文明志愿行动，占领网络舆论阵地，构建清朗网络空间。

#### （四）改革完善团干部选用培养制度

##### 1. 改革团干部配备考核管理制度

打造专职、挂职、兼职相结合的学院共青团干部队伍。在保证学院原有专职团干部职数不变的情况下，挂职和兼职副书记的比例不低于 50%。充分调动青年师生参与团委工作的积极性，拟从优秀的青年教师中选任至少 1 名兼职或挂职副书记，从优秀学生中选任 3 名兼职副书记，学院将为兼职、挂职副书记创造性开展工作创造条件。

挂职、兼职干部不占编制，不对应行政级别；挂职干部只转组织关系、不转行政关系。

从严选拔、从严管理团干部队伍，根据专职、挂职、兼职干部承担的不同任务，采取有针对性的考核办法，对表现优异的专职、挂职、兼职团干部，给予相应的表彰。

##### 2. 完善团干部培养培训使用制度

对照习近平总书记对团干部提出的“坚定理想信念、心系广大青年、提高工作能力、锤炼优良作风”要求，从严管理团干部队伍，加强作风建设，切实抓好团干部队伍建设，持续深入开展团干部健康成长教育，按照“三严三实”的要求，筑牢理想根基、强化宗旨意识、践行群众路线、勇于开拓创新。学院每年举办一次团校，邀请党政干部、教学名师、科研能手、学生菁英等与团干部研讨交流；鼓励团干部开展理

论研究，提升工作思维能力，积极申报团中央学校研究中心课题、团省委学校研究中心课题、江苏高校哲学社会科学研究课题、江苏省高等学校自然科学研究课题、红山学院教学改革课题，为团干部职称晋升、职业发展、教学科研成果评定等搭建平台。注重多领域多岗位培养锻炼，逐步完善团干部转岗流动的制度安排。

### （五）改革强化保障支持

#### 1. 加强党建带团建机制

将团的建设纳入学院党的建设总体格局，推行团建与党建同规划、同部署，将共青团工作纳入学院党建工作的重要内容。学院党委明确由一名副书记分管共青团工作，院党委每年至少召开一次专题会议研究共青团工作，将“推荐优秀团员作入党积极分子人选”作为基层团组织的重要工作职责，纳入学院党员发展工作规划。

#### 2. 优化资源条件保障机制

支持团组织按照团章独立自主地开展工作，加强学生第二课堂活动的时间保障，原则上每周安排固定时间作为全院青年学生思想教育活动时间。协调整合各部门各系的社会实践基地、志愿服务基地、就业实习基地等活动基地，融通实践、实习、创新创业及就业渠道，推动资源共享。根据《江苏高校共青团改革实施方案》，学院对共青团在日常工作经费、活动场所、活动时间等方面予以充分保障。

### 三、组织实施

本方案在学院党委领导下组织制定，院团委负责协调、

实施，各系团总支指导各班级团组织部署落实。改革方案所涉及具体任务，由院团委牵头根据本方案分解细化，稳妥有序推进改革。